

اهم شرح وظایف سوپروایزر آموزش سلامت

آموزش به بیمار یکی از ابعاد مهم مراقبت های پرستاری و از نقش های کلیدی پرستاران در ارائه خدمات بهداشتی و درمانی به شمار می رود . پرستار در نقش آموزش دهنده به بیمار و خانواده وی کمک می کند تا توانایی آنان در مراقبت از خود افزایش یابد و در نتیجه سلامتی ارتقاء یافته و از بیماری ها پیشگیری شود. پرستار باید در راستای مراقبت صحیح بر اساس تشخیص های پرستاری ، با مهارت کافی به امر مهم آموزش به بیمار نیز بپردازد. می توان گفت که دو امر مراقبت از بیمار و آموزش به بیمار در جهت دست یافتن به اهداف پرستاری، لازم و ضروری و در واقع متمم یکدیگر هستند.

آموزش سلامت فرایندی هدفمند، سیستماتیک، منظم و طراحی شده است که به موجب آن یادگیری ، افزایش صلاحیت و توانایی در مراقبت از خود و تغییر در آگاهی، نگرش و مهارت مددجو اتفاق می افتد و افزایش سطح سلامت ، رفاه و پیشگیری از عوارض بالقوه را به دنبال خواهد داشت و در برگیرنده تمام فعالیت های آموزشی مربوط به بیماری شامل آموزش های درمانی، بهداشتی و ارتقای سلامت بالینی می باشد و سوپروایزر آموزش سلامت مسئولیت فعالیت های آموزش سلامت به مددجویان در مراکز بهداشتی درمانی را به عهده دارد و حیطه فعالیت های وی شامل آموزش های درمانی، بهداشتی و ارتقاء سلامت بالینی است که برای کمک به مددجو و خانواده وی به منظور تصمیم گیری آگاهانه در مورد بیماری خود و کسب مهارت خود مراقبتی صورت میگیرد.

وظایف سوپروایزر آموزش سلامت به شرح زیر است:

- ۱- تعیین اعضاء کمیته آموزش سلامت در بیمارستان
- ۲- آشنا کردن اعضاء کمیته آموزش سلامت و کارکنان بیمارستان با طرح آموزش سلامت به مددجو
- ۳- تعیین اهداف آموزشی (کوتاه مدت، میان مدت، بلند مدت)
- ۴- هدایت و آموزش کارکنان در اجرای برنامه های آموزش سلامت در واحدهای ذیربط
- ۵- تدوین برنامه های آموزشی مستمر جهت کارکنان در رابطه با مهارتهای آموزش سلامت به مددجویان
- ۶- بررسی نیازهای آموزشی مددجویان و الویت گذاری نیاز های آموزشی مددجویان

- ۷- تهیه رسانه های آموزشی و مستندات معتبر جهت آموزش سلامت به مددجویان
- ۸- تهیه و تنظیم ابزار مناسب جهت ارزیابی عملکرد و فعالیتهای آموزش سلامت در واحدهای ذیربط
- ۹- پایش و ارزشیابی مستمر خدمات آموزش سلامت در واحدهای ذیربط با استفاده از ابزار مناسب
- ۱۰- ارزشیابی عملکرد کارکنان در ارائه آموزش سلامت به مددجویان
- ۱۱- بررسی فعالیت آموزشی کارکنان، شناسایی و تقویت آنان
- ۱۲- گزارش پیشرفت برنامه به کمیته آموزش سلامت
- ۱۳- همکاری با کمیته آموزش سلامت جهت ارزیابی کیفیت خدمات آموزش سلامت به مددجویان و شناسایی نقاط قوت و ضعف طرح مذکور
- ۱۴- ایجاد زمینه های تشویقی جهت مشارکت فعال پرسنل در فعالیتهای آموزشی و پژوهشی
- ۱۵- همکاری و هماهنگی با سرپرستاران و مربیان در جهت ارتقاء سطح آموزش سلامت به مددجو
- ۱۶- ارتقاء کیفیت برنامه های آموزش سلامت به مددجو
- ۱۷- پیشنهاد تهیه کتب ، مجلات، جزوات و وسائل کمک آموزشی جهت ارتقاء سطح آگاهی کارکنان گروه پرستاری
- ۱۸- شرکت فعال در سمینارها، کنگره ها جهت ارائه روشهای اثربخش و مؤثرتر در ارائه خدمات آموزش سلامت
- ۱۹- ارائه تازه ها و نتایج تحقیقات جدید (به شکل کنفرانس، پمفلت، جزوه و ...)
- ۲۰- همکاری و مشارکت در انجام طرحهای پژوهشی
- ۲۱- بررسی رضایتمندی مددجو در زمینه آموزش به مددجو